



**МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 1,3, Москва,  
ГСП-3, А-47, 125993  
Тел. (495) 694-03-53, Факс (499) 251-69-65  
E-mail: mineconom@economy.gov.ru  
<http://www.economy.gov.ru>

24.03.2015 № 2234-1144

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О рассмотрении обращения  
На письмо от 12 февраля 2015 г.  
№ 2

Директору

СРО НП «УРАЛЗЕМСОЮЗ»

О.А. Теплых

ул. Московская, д. 195, оф. 1126,  
г. Екатеринбург, 620144

Уважаемая Ольга Александровна!

В дополнение к ранее направленному письму Департамент недвижимости Минэкономразвития России сообщает.

В соответствии со статьей 23 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. При этом к предпринимательской деятельности граждан, осуществляемой без образования юридического лица, соответственно применяются правила Кодекса, которые регулируют деятельность юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, если иное не вытекает из закона, иных правовых актов или существа правоотношения.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц установлены главой 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). При этом для целей Трудового кодекса работодателями – физическими лицами признаются, в частности физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие

адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности. Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных Трудовым кодексом на работодателей - индивидуальных предпринимателей.

Таким образом, по мнению Департамента недвижимости, кадастровый инженер вправе осуществлять кадастровую деятельность в качестве работника кадастрового инженера, являющегося индивидуальным предпринимателем, на основании трудового договора с ним.

Также сообщаем, что Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» не установлены ограничения на осуществление своей профессиональной деятельности по совместительству в качестве работника нескольких юридических лиц по трудовым договорам. Вместе с тем действующее трудовое законодательство предоставляет работнику, уже состоящему в трудовых отношениях с работодателем, право выполнять другую регулярно оплачиваемую работу. В соответствии с положениями статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заместитель директора  
Департамента недвижимости



В.А. Спиренков